

*Spautzi*

*Spautzi*

### IMPORTI UNITARI PREMIO 2011

**Allegato 1**

DIREZIONE STAFF	LIVELLO	PREMIO 2011
	F	868,92
	E	1.171,78
	D	1.323,71
	C	1.323,71
	B	1.356,23
	A2	2.080,94
	A1	2.740,30

PRODUZIONE SPORTELLERIA	LIVELLO	PREMIO 2011
	APPRENDISTI D	2.079,06
	D	2.339,17
	C	2.445,95
	B	2.506,11
	A2 COLL - VENDITORI IMPRESE / P.A.L.	2.175,68
	A2 DUP - RESPONSABILI UP IMPRESE A2 - REFERENTE COORDINAMENTO UP	2.602,08
	A1 DUP	2.503,43
	A1 DUP CENTRALI	2.882,43

PRODUZIONE RECAPITO	LIVELLO	PREMIO 2011
	E	1.916,88
	APPRENDISTI	1.757,61
	D	2.067,78
	C	2.165,34

PRODUZIONE CRP	LIVELLO	PREMIO 2011
	F	1.019,89
	E	1.569,28
	APPRENDISTI	1.434,79
	D	1.688,00
	C	1.772,71
	B	1.816,29
	A2	2.175,68
	A1	2.835,06

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*coll fupl coll  
Anny Longh...  
[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

*Handwritten signatures and notes at the top left of the page.*

*Handwritten signature at the top right of the page.*

IMPORTI UNITARI PREMIO 2012

Allegato 2

*Handwritten mark on the left side of the first table.*

DIREZIONE STAFF	LIVELLO	PREMIO 2012	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE (ambito organizzativo)
	F	765,74	497,73	268,01
E	1.032,64	671,22	361,42	
D	1.166,53	758,24	408,29	
C	1.166,53	758,24	408,29	
B	1.195,19	776,87	418,32	
A2	1.833,84	1.192,00	641,84	
A1	2.414,91	1.569,69	845,22	

*Handwritten mark on the left side of the second table.*

PRODUZIONE SPORTELLERIA	LIVELLO	PREMIO 2012	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE (ambito organizzativo)
	E- APPRENDISTI D	1.832,18	1.190,92	641,26
D	2.061,41	1.339,92	721,49	
C	2.155,51	1.401,08	754,43	
B	2.208,52	1.435,54	772,98	
A2 COLL - VENDITORI IMPRESE/P.A.L.	1.917,33	1.246,26	671,07	
A2 DUP - RESPOSABILI UP IMPRESE A2 - REFERENTE COORDINAMENTO UP	2.293,10	1.490,52	802,59	
A1 DUP	2.206,16	1.434,00	772,16	
A1 DUP CENTRALI	2.540,16	1.651,10	889,06	

PRODUZIONE RECAPITO	LIVELLO	PREMIO 2012	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE (ambito organizzativo)
	E	1.689,26	1.098,02	591,24
APPRENDISTI	1.548,90	1.006,79	542,12	
D	1.822,24	1.184,46	637,78	
C	1.908,22	1.240,34	667,88	

*Handwritten mark on the left side of the third table.*

PRODUZIONE CRP	LIVELLO	PREMIO 2012	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE (ambito organizzativo)
	F	898,78	584,21	314,57
E	1.382,94	898,91	484,03	
APPRENDISTI D	1.264,42	821,87	442,55	
D	1.487,56	966,91	520,65	
C	1.562,21	1.015,44	546,77	
B	1.600,62	1.040,40	560,22	
A2	1.917,33	1.246,26	671,07	
A1	2.498,41	1.623,97	874,44	

*Handwritten mark on the right side of the third table.*

*Large handwritten signatures and notes at the bottom of the page.*

*Allegato 3*

*Superiori*

*Val Com*

*11/15/2013*

IMPORTI UNITARI PREMIO 2013

Allegato 3

DIREZIONE STAFF	LIVELLO	PREMIO 2013	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE (ambito organizzativo)
	F	765,74	497,73	268,01
	E	1.032,64	671,22	361,42
	D	1.166,53	758,24	408,29
	C	1.166,53	758,24	408,29
	B	1.195,19	776,87	418,32
	A2	1.833,84	1.192,00	641,84
	A1	2.414,91	1.569,69	845,22

PRODUZIONE SPORTELLERIA	LIVELLO	PREMIO 2013	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE (ambito organizzativo)
	E- APPRENDISTI D	1.832,18	1.190,92	641,26
	D	2.061,41	1.339,92	721,49
	C	2.155,51	1.401,08	754,43
	B	2.208,52	1.435,54	772,98
	A2 COLL - VENDITORI IMPRESE/P.A.L.	1.917,33	1.246,26	671,07
	A2 DUP - RESPOSABILI UP IMPRESE A2 - REFERENTE COORDINAMENTO UP	2.293,10	1.490,52	802,59
	A1 DUP	2.206,16	1.434,00	772,16
	A1 DUP CENTRALI	2.540,16	1.651,10	889,06

*g*

PRODUZIONE RECAPITO	LIVELLO	PREMIO 2013	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE (ambito organizzativo)
	E	1.689,26	1.098,02	591,24
	APPRENDISTI	1.548,90	1.006,79	542,12
	D	1.822,24	1.184,46	637,78
	C	1.908,22	1.240,34	667,88

PRODUZIONE CRP	LIVELLO	PREMIO 2013	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE (ambito organizzativo)
	F	898,78	584,21	314,57
	E	1.382,94	898,91	484,03
	APPRENDISTI D	1.264,42	821,87	442,55
	D	1.487,56	966,91	520,65
	C	1.562,21	1.015,44	546,77
	B	1.600,62	1.040,40	560,22
	A2	1.917,33	1.246,26	671,07
	A1	2.498,41	1.623,97	874,44

*W*

*BN*

*AS* *10/11/13* *11/15/2013* *Superiori* *Val Com* *11/15/2013*



Funzione 1 livello	Funzione 2 livello	Struttura 3 livello	Struttura 4 livello	Figure 5 livello	Posizione Staff
SERVIZI AL CLIENTE QUALITÀ	GESTIONE OPERATIVA E CONTROLLO	BUDGET E CONTROLLO		Staff	
		GESTIONE AMMINISTRATIVA PARTNERSHIP		Staff	
		GESTIONE DELLA CONOSCENZA OPERAZIONI		Staff	
CORRIERE ESPRESSO PACCHI	AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO OPERAZIONI NAZIONALI	ACQUISIZIONE CLIENTI		Staff	
		PROCESSI OPERATIVI E MONITORAGGIO QUALITÀ		Staff	
		VERIFICA PROCESSI CENTRO NORD		Staff	
		VERIFICA PROCESSI CENTRO SUD		Staff	
		VERIFICA PROCESSI SUD		Staff	
		FLATELIA	AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO COMMERCIALE	TENDITE DIRETTE	
MARKETING				Staff	
PAFFIFICAZIONE COMMERCIALE				Staff	
SERVIZI TEMPORANZI				Staff	
AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO	CONTROLLI DI GESTIONE E REPORTING			ACQUISIZIONE DATI E PROCESSIONI DI CONTROLLO CENTRALI E TERRITORIALI	
		RICAMBI E BUDGETING		Staff	
		INVESTIMENTI E PATRIMONIALE		Staff	
		COSTI E REPORTING		Staff	
		VALUTAZIONE NUOVE INIZIATIVE		Staff	
		CONTROLLI PARTECIPATE		Staff	
		OPERAZIONI SOCIETARIE		Staff	
		BILANCIO SPA		Staff	
		DEBITO CONSOLIDATO E PRINCIPALI CONTABILI		Staff	
		SPRINTO A SOLLECITO SIMONCALE E MOSTRAGGIO RAPPORTI ECONOMICI CON LO STATO		Staff	
AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO	SISTEMA DEI CONTROLLI CONTABILI	CONTRATTI IVA INDUSTRIALE E REGOLATORIA		Staff	
		METODI DI ACCOUNTING		Staff	
		REGOLAZIONE ECONOMICA E PATRIMONIALE E SERVIZI FINANZIARI		Staff	
		ACCREDITAZIONE REGOLATORIA		Staff	
		CONTABILITÀ INDUSTRIALE		Staff	
		GESTIONE TRANSPARENT PRICE		Staff	
		SYSTEM OF ACCOUNTING		Staff	
		INFORMATIVA		Staff	
		CORPORATE GOVERNANCE		Staff	
		PROCEDURE AMMINISTRATIVE E CONTABILI		Staff	
		CONTROLLI CONTABILI		Staff	
		INTELLIGENZE E REPORTING		Staff	
AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO	SISTEMA DEI CONTROLLI CONTABILI	CONTABILITÀ		Staff	
		SYSTEM ERP E TECNOLOGY		Staff	
		SYSTEM ERP		Staff	
		SYSTEM ERP E TECNOLOGY		Staff	
		MONITORAGGIO APPLICATIVE ROBERTSON ESTERNA		Staff	
		INVESTIMENTI E CONTABILITÀ		Staff	
		INFORMATIVA E CODE PROCEDURE		Staff	

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

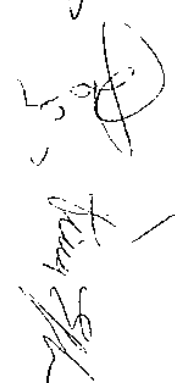



*[Handwritten signature]*




*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



FUNZIONE 1 livello	FUNZIONE 2 livello	STRUTTURA 3 livello	STRUTTURA 4 livello	Figura p.	Figura p.	Figura p.	Figura p.
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	RISORSE UMANE REGIONALI CENTRO 1			UdR	Staff		
	RISORSE UMANE REGIONALI CENTRO 2			UdR	Staff		
	RISORSE UMANE REGIONALI SUD 1			UdR	Staff		
	RISORSE UMANE REGIONALI SUD 2			UdR	Staff		
	RISORSE UMANE REGIONALI SUD 3			UdR	Staff		
	ARCHITETTURE E STANDARD	ARCHITETTURE E STANDARD HW E SW DI BACI			UdR	Staff	
		ARCHITETTURE E STANDARD MANIFRAME			UdR	Staff	
		ARCHITETTURE E STANDARD APPLICATIVE			UdR	Staff	
		CENTRO COMPETENZA SAP/INFORMSIST			UdR	Staff	
		CENTRO COMPETENZA SAP/INFORMSIST			UdR	Staff	
TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE	SCIENTEZA INFORMATICA			UdR	Staff		
	GESTIONE CLIENTI E SERVIZI	GESTIONE DEL CLIENTE E DELL'ELLI DI SERVIZIO			UdR	Staff	
		ASISTENZA CLIENTI			UdR	Staff	
		PORTAFOLIO PRODOTTI			UdR	Staff	
		AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO			UdR	Staff	
		METODOLOGIE PROCESSI E CERTIFICAZIONI			UdR	Staff	
		ENTERPRICE DATA WAREHOUSE			UdR	Staff	
		MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS			UdR	Staff	
		DATI GEOGRAFICI E DI RECORDIO			UdR	Staff	
		BACI INFORMATIVA CORPORATE			UdR	Staff	
AFFARI LEGALI	ATTI GIUDIZIARI E AFFARI GENERALI			UdR	Staff		
	DIRITTO FINANZIARIO			UdR	Staff		
	DIRITTO PENALE			UdR	Staff		
	NORMATIVA E APPALTI			UdR	Staff		
	DIRITTO SOCIETARIO E CORPORATE			UdR	Staff		
		UFFICIO STUDI			UdR	Staff	
		DIRITTO SOCIETARIO			UdR	Staff	
		SUPPORSO PARTICIPATE			UdR	Staff	
		CONTRATTUALISTICA E DIRITTO INDUSTRIALE			UdR	Staff	
		PRIVACY E PRIGEDIMENTI/AUTOMIA DI VIGILANZA			UdR	Staff	
	DIRITTO INDUSTRIALE			UdR	Staff		
	PROCEDIMENTI AUTORIZI INDEPENDENTI			UdR	Staff		
	CONTRATTUALISTICA			UdR	Staff		
	COORDINAMENTO AREDI TERRITORIALI			UdR	Staff		
	UFFICIO RECUPERO CREDITI			UdR	Staff		
	UFFICIO TUTELA CIVILE NEI PROCEDIMENTI PENALI			UdR	Staff		
	MONITORAGGIO ATTIVITA' DI PARERISTICA TERRITORIALE			UdR	Staff		







Funzione 1 livello	Funzione 2 livello	Struttura 3 livello	Struttura 4 livello	Figura P.	Prodotto/Realizzato
CLIENTI AFFARI	PAIANICAZIONE COMMERCIALI E CONTROLLO	PAIANICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	Unità	Unità	SI/AT
	SUPPORTO NORMATIVO E ALLE STRATEGIE COMMERCIALI	ANALISI VALUTAZIONI ECONOMICHE GESTIONE PORTAFOLIO E REPORTING	Unità	Unità	SI/AT
	VENDETE IMPRESE E PUBBLICA AMMINISTRAZIONI LOCALI	SUPPORTO GARE E CONTRATTI	Unità	Unità	SI/AT
		VENDETA GROSSI CLIENTI CENTRO	Unità	Unità	SI/AT
		VENDETA GROSSI CLIENTI CENTRO SUD	Unità	Unità	SI/AT
		VENDETA INTERMEDIARI E CONSULENTI	Unità	Unità	SI/AT
		SUPPORTO VENDITE E METODOLOGIE	Unità	Unità	SI/AT
		SUPPORTO PREVENZIONI A	Unità	Unità	SI/AT
		AREA ECONOMICA	Unità	Unità	SI/AT
		AREA VENDITE	Unità	Unità	SI/AT
		AREA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE CENTRALI E I	Unità	Unità	SI/AT
		AREA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE CENTRALI 2	Unità	Unità	SI/AT
		MARKETING DI CANALI E	Unità	Unità	SI/AT
		SUPPORTO PROGETTI	Unità	Unità	SI/AT
		SUPPORTO COMMERCIALE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE GENERALE	Unità	Unità	SI/AT
		SUPPORTO MERCATO IMPRESE	Unità	Unità	SI/AT
		SUPPORTO MERCATO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE LOCALE	Unità	Unità	SI/AT
		SUPPORTO MERCATO ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	Unità	Unità	SI/AT
		SUPPORTO POST VENDITA	Unità	Unità	SI/AT
		SERVIZIO CLIENTI AFFARI	Unità	Unità	SI/AT
		REALIZZAZIONI COMMERCIALI	Unità	Unità	SI/AT
		PROGRAMMI DEDICATI	Unità	Unità	SI/AT

7-0 *[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*


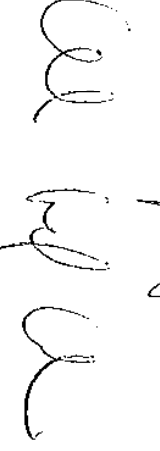
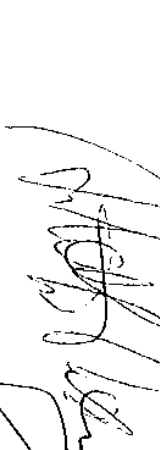
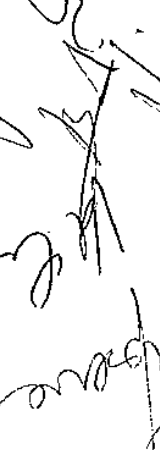
*[Handwritten signature]*


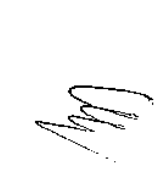
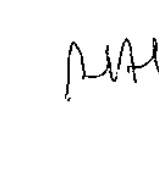
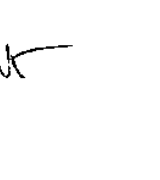

*[Handwritten signature]*

FUNZIONE 1 livello		FUNZIONE 2 livello		STRUTTURA 2 livello		STRUTTURA 4 livello		Figure B.1	
SERVIZI POSTALI	RSORSE UMANE	GESTIONE 1							
		GESTIONE 2							
		ORGANIZZAZIONE OPERATIVA							
		FORMAZIONE E COMUNICAZIONE INTERNA							
	OPERATIONS	INGEGNERIA DI PRODOTTO E PROCESSI DI RETE							
		INGEGNERIA DI PRODUZIONE							
		INGEGNERIA OPERATIVA							
		INGEGNERIA DEI SISTEMI E INTEGRAZIONE							
		GESTIONE DEL FABBRISOGNO INFORMATICO							
	TRASPORTI	RETE INTERNAZIONALI E							
		RETI DI BACINO							
		RETI NAZIONALI							
		MONITORAGGIO OPERATIVO ED ECONOMICO							
		GESTIONE FLOTTA							
	RECAPITO	SVILUPPO RETE							
	GESTIONE RETE								
	MONITORAGGIO E REPORTING								
	PROCESSI E PROCEDURE OPERATIVE								
	INFRASTRUTTURE								
AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO	BUDGET E CONTROLLO								
	CICLO ATTIVO								
	CICLO PASSIVO								
	CONTABILITA' INTERNAZIONALE								
	ANALISI E REPORTING								
	GESTIONE CONTRATTI								
	PIANI								
MARKETING	NORMATIVA E SOLUZIONI TARIFFARIE								
	SUPPORTI DI MARKETING								
	MARKETING SERVIZI INTEGRATI								
	MARKETING SERVIZI DIGITALI								
	MARKETING MEDIA ED EDITORIA								
	MARKETING CORRISPONDENZA INDESCRITTA								
	MARKETING CORRISPONDENZA DESCRITTA E SERVIZI ACCESSORI								
	MARKETING SERVIZI INTERNAZIONALI								
	OSSERVATORIO INTERNAZIONALE								
QUALITA'	QUALITA' NAZIONALE								
	QUALITA' INTERNAZIONALE								
	GESTIONE RECLAMI								
	PROCESSI E CERTIFICAZIONI								
	QUALITY BUSINESS SUPPORT								
DELIVERY SERVIZI INTEGRATI	DELIVERY SERVIZI INNOVATIVI								

7-0

FUNZIONE 1 livello	FUNZIONE 2 livello	STRUTTURA 2 livello CORRISPONDENZA DIGITALI	STRUTTURA 4 livello	Pagine	Produzione/Staff
		DELIVERY SERVIZI DI CORRISPONDENZA DIGITALI	Centro Servizi Comunicazione Elettroniche P&G	lute Staff	Produzione CRP Staff
			Centro Servizi Comunicazione Elettroniche RM	lute Staff	Produzione CRP Staff
		DELIVERY SERVIZI INTEGRATI DI NOTIFICA		Responsabile CSCE Staff	Produzione CRP Staff
			Operatori Staff	lute Staff	Produzione CRP Staff
			Centri SIN	Responsabile SIN Staff	Produzione CRP Staff
				Esecutore Staff	Produzione CRP Staff
				Specialista WQAP Staff	Produzione CRP Staff
				Operatori Staff	Produzione CRP Staff
				lute Staff	Produzione CRP Staff
				lute Staff	Produzione CRP Staff
				Responsabile Urmanc Staff	Produzione CRP Staff
			Comitato Operativo e Gestor	Specialista safety, security e strumenti a supporto della produzione	Staff
				Responsabile Monitoraggio Qualità e Avv	Produzione CRP Staff
			Centri Primari di Distribuzione CSD-Monitoraggio Qualità	lute Staff	Produzione REC Staff
			CPD-Recapito attività esterne	lute Staff	Produzione CRP Staff
			CPD-Recapito attività interne	lute Staff	Produzione CRP Staff
			Centri Secondari di Distribuzione	Responsabile	Produzione CRP Staff
			CSD-Recapito attività esterne	lute Staff	Produzione REC Staff
			CSD-Recapito attività interne	lute Staff	Produzione CRP Staff
			Presidi Decentrali di Distribuzione-Recapito attività esterne	lute Staff	Produzione REC Staff
			Presidi Decentrali di Distribuzione-Recapito attività interne	lute Staff	Produzione CRP Staff
			Responsabile e Segretario Risorse Umane	lute Staff	Produzione CRP Staff
			Impiegni	lute Staff	Produzione CRP Staff
			Amministrazione e Controllo Processi e Qualità	lute Staff	Produzione CRP Staff
			Accettazione Grandi Clienti	lute Staff	Produzione SPORT Staff
			Accettazione Grandi Clienti Trasporti	Operatore A.G.C. lute Staff	Produzione CRP Staff
			Produzione	lute Staff	Produzione CRP Staff
			Responsabile e Segretario Responsabile e Segretario	lute Staff	Produzione CRP Staff
			Responsabile e Segretario Responsabile e Segretario	lute Staff	Produzione CRP Staff
			Trasporti	lute Staff	Produzione CRP Staff
			Accettazione stampa Clienti	lute Staff	Produzione CRP Staff
			Accettazione Grandi Clienti	lute Staff	Produzione SPORT Staff

FUNZIONE 1° livello	FUNZIONE 2° livello	STRUTTURA 2° livello	STRUTTURA 4° livello	Figura P.	Produzione/Staff	
		CENTRO POSTALE OPERATIVO	Responsabile e Segreteria	Staff		
			Responsabile e Segreteria	Adetto Produzione	Produzione CAP	
			Responsabile e Segreteria	Capo Squadra CRP	Produzione CRP	
			Responsabile e Segreteria	Servizio	Staff	
			Smistamento e Trasporti	Staff	Produzione CRP	
			Accettazione Grandi Clienti	Staff	Produzione CRP	
			Responsabile e Segreteria	Operatore A.G.C.	Staff	
			Responsabile e Segreteria	Adetto Produzione	Produzione CRP	
			Responsabile e Segreteria	Capo Squadra CRP	Produzione CRP	
			Responsabile e Segreteria	Sistemista	Staff	
		CENTRO POSTALE OPERATIVO BASE	Risorse Umane	Staff		
			Amministrazione Operativa e M2	Staff		
			Smistamento e Trasporti	Staff		
			Responsabile e Segreteria	Staff		
		CENTRO POSTALE OPERATIVO SEMPLICE	Responsabile e Segreteria	Adetto Produzione	Produzione CRP	
			Responsabile e Segreteria	Capo Squadra CRP	Produzione CRP	
			Responsabile e Segreteria	Sistemista	Staff	
			Smistamento e Trasporti	Staff	Produzione CRP	

20  
 Des. *[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

three  
 by

5



### CRITERI DI DETERMINAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO LIVELLO NAZIONALE

- 1) Qualora venga raggiunto il target (100%) dell'indicatore composito (EBITDA di Poste Italiane S.p.A.+Ricavi pro-capite Poste Italiane S.p.A.) si determinerà l'erogazione degli importi lordi distinti per livelli retributivi ed ambiti organizzativi individuati negli allegati 2, 3 e 4, fermo restando quanto previsto alle Disposizioni Comuni del presente accordo.
- 2) Il rapporto percentuale del valore dell'indicatore composito (EBITDA di Poste Italiane S.p.A.+Ricavi pro-capite Poste Italiane S.p.A.) consuntivati rispetto a quelli programmati, calcolato con arrotondamento matematico alla prima cifra decimale, servirà alla valorizzazione del premio secondo la seguente tabella:

	Minore della soglia minima	Soglia minima	Target 100%	Tetto massimo di erogazione	Maggiore del tetto massimo di erogazione
% raggiungimento dell'obiettivo dell'indicatore (EBITDA di Poste Italiane S.p.A. + Ricavi pro-capite)	< 80%	80%	100%	105%	>105%
Quota Premio	0	40%	100%	110%	110%

Per risultati degli indicatori:

- inferiori alla soglia minima (80%) non verrà corrisposta la quota del Premio;
- uguali o maggiori alla soglia minima e sino alla soglia target (dal 80% al 100%) si adotterà il criterio di interpolazione lineare con un rapporto tra la percentuale del target e la percentuale del Premio pari a 1 : 3;
- minori o uguali al tetto massimo di erogazione (105%) si adotterà il criterio di interpolazione lineare con un rapporto tra la percentuale del target e la percentuale del Premio pari a 1 : 2;
- maggiori al tetto massimo di erogazione (105%) non si darà luogo ad ulteriori valorizzazioni della quota di Premio.

CRITERI DI DETERMINAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO  
LIVELLO REGIONALE (QUOTA AMBITO ORGANIZZATIVO)

- 1) Qualora venga raggiunto il target (100%) dell'indicatore composito dell'ambito organizzativo di appartenenza si determinerà l'erogazione degli importi lordi distinti per livelli retributivi e strutture individuati negli allegati 2, 3 e 4, fermo restando quanto previsto alle Disposizioni Comuni del presente accordo.
- 2) Il rapporto percentuale del valore degli indicatori consuntivati rispetto a quelli programmati, calcolato con arrotondamento matematico alla prima cifra decimale, servirà alla valorizzazione del Premio secondo la seguente tabella:

	Minore della soglia minima	Soglia minima	Target 100%	Tetto massimo di erogazione	Maggiore del tetto massimo di erogazione
% raggiungimento dell'obiettivo regionale (ambito organizzativo)	< 80%	80%	100%	102%	>102%
Quota Premio	0	40%	100%	104%	104%

Per risultati degli indicatori:

- inferiori alla soglia minima (80%) non verrà corrisposta la quota del Premio;
- uguali o maggiori alla soglia minima e sino alla soglia target (dal 80% al 100%) si adotterà il criterio di interpolazione lineare con un rapporto tra la percentuale del target e la percentuale del Premio pari a 1 : 3;
- minori o uguali al tetto massimo di erogazione (102%) si adotterà il criterio di interpolazione lineare con un rapporto tra la percentuale del target e la percentuale del Premio pari a 1 : 2;
- maggiori al tetto massimo di erogazione (102%) non si darà luogo ad ulteriori valorizzazioni della quota di Premio.



**RIDUZIONE PER MALATTIA (\*)**

per eventi:		
fino a 2	= -	0%
pari a 3	= -	15% quota regionale
tra 4 e 5	= -	50% quota regionale
tra 6 e 7	= -	75% quota regionale
tra 8 e 10	= -	100% quota regionale
tra 11 e 13	= -	50% quota nazionale e regionale
superiori a 13	= -	85% quota nazionale e regionale

(\*) Sono escluse dal computo le assenze dovute a patologie di particolare gravità di cui all'art. 41 CCNL e ricoveri ospedalieri, anche in day hospital adeguatamente documentate, ivi ricomprendendo i periodi di prognosi che vi si riconnettono.

**BONUS PRESENZA**

Al personale che nel corso dell'anno di riferimento non abbia effettuato a qualsiasi titolo alcun giorno di assenza, ad eccezione di quelle per ferie, permessi ex festività sopresse e PIR (art. 36 CCNL), verrà riconosciuto un importo pari a € 140.

*(Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature at the top left, several initials on the right, and multiple signatures at the bottom.)*